

Alkohol- och drogpolicy gällande IOGT-NTO-rörelsen Kronoberg

Fastställt vid distriktsårsmötet 31 mars 2007

- Handlingsprogram vid alkohol- och drogbruk.

IOGT-NTO-rörelsen är en nykterhetsorganisation, där varje medlem skriver under på vårt medlemslöfte: Jag lovar att göra mitt bästa för att främja IOGT-NTO-rörelsens syften sådana de framgår av grundsatser och program. Därmed lovar jag att leva helnykter, det vill säga att ej använda alkoholdrycker med högre alkoholhalt än 2,25 volymprocent, ej heller narkotika eller andra gifter med berusande effekt.

Trots detta medlemslöfte kan det förekomma att någon medlem eller någon av våra anställda bryter mot det.

Denna policy är tänkt att vara ett stöd och hjälpa medlemmen, anställd, föreningen och arbetsgivaren att agera!

Föreningen

All verksamhet inom föreningen skall alltid vara alkohol- och drogfri!

Om någon medlem bryter mot detta händer följande.

1. Kommer man till ett föreningsmöte eller annan föreningsverksamhet och är alkohol- eller drogpåverkad, avvisas personen omedelbart på ett bestämt men lugnt och inte kränkande sätt. Ordna så att personen kommer hem på ett säkert sätt. Vid behov skall kontakt med anhörig tas med tanke på olyckor och skador.
2. a. Varje medlem, som är alkohol- eller drogpåverkad tar sitt eget ansvar för handlingen och skriver ut sig själv ur organisationen.
b. Har inte detta skett innan kommande styrelsemöte, beslutar styrelsen om uteslutning.
c. F.d. medlem är dock välkommen till framtida föreningsverksamhet förutsatt att han/hon är nykter/drogfri.
d. När man som f.d. medlem känner att man kan leva enligt IOGT-NTO: medlemslöfte, kan man skriva in sig igen.
e. Föreningens övriga medlemmar har som goda kamrater en mycket stor möjlighet att få tillbaka sin medlem.
3. Ljug inte för att skydda, bry dig om ó ställ krav. **Tala med din f.d. medlem ó inte om!**
4. Alla medlemmar skall känna till innebörden i denna alkohol- och drogpolicy. Kunskapen skall ges till alla nya medlemmar.

Arbetsplatsen

IOGT-NTO rörelsens mål när det gäller alkohol ó , narkotika och andra beroendeframkallande droger:

- Alkohol och drogfria arbetsplatser
- Handlingsberedskap - vi skall så **tidigt** som möjligt möta ett begynnande missbruk!
- En öppen och konstruktiv attityd till problemet.
- Att personer med missbruksproblem kommer till rätta med sitt problem.
- Att missbruket skall bort och den anställde ska vara kvar

En av våra viktigaste insatser för en framtida god personalpolitik, säker och bra arbetsmiljö och störningsfri verksamhet är att i samverkan förebygga och snarast ingripa vid alkohol ó och narkotikamissbruk. Visserligen har varje människa rätt att bestämma över sitt liv, men vi har alla ett ansvar för varandra. Detta ömsesidiga ansvar innebär att inte tillåta en medmänniska och arbetskamrat att gå under utan att vi agerar. Personer som innehar befattningar som förutsätter helnykterhet och inte följer denna princip ska informeras om dom regler som ställs.

- **Det här gäller hos oss:**
- Det är ej tillåtet att vara påverkad av alkohol eller andra droger
- En anställd som är påverkad på jobbet skall skickas hem på ett bestämt men inte kränkande sätt. Ordna så att personen kommer hem på ett säkert sätt. Spara alla diskussioner tills den anställde är tillbaka på jobbet. Vid behov skall kontakt med anhörig tas med tanke på olyckor och skador.
- Chefen skall påföljande arbetsdag, gärna så tidigt som möjligt, kontakta och genomföra ett personligt samtal om förseelsen. Syftet är förutom att initiera tidiga åtgärder, informera om de regler som gäller och vad som händer vid fortsatt missbruk
- Vi skall tala öppet om missbruksproblem ó men inte **om** människor utan **med** dem.
- Alla har ett ansvar om en arbetskamrat får fortsätta att utveckla ett beroende utan att vi bryr oss och ställer krav.
- Alla anställda ska få information om alkoholberoende och andra beroendeframkallande medel
- Att det förebyggande arbetet mot missbruk integreras i det totala arbetsmiljöarbetet

Handlingsprogram:

Fackliga organisationer skall informeras om arbetsplatsens alkohol- och drogpolicy.

Styrelseordförande och arbetsledande personal är vaksamma på missbruksproblem inom den egna gruppen. Vid misstanke eller uppdagat missbruk ansvarar dessa för att saken omedelbart tas upp med vederbörande.

En anställd som är beroende av alkohol eller andra droger ska alltid erbjudas stöd och hjälp i form av motiverande, behandlande och vårdande insatser.

Alla åtgärder skall vidtas i samråd med berörd anställd. Normer skall anges tydligt och krav skall alltid ställas. Dokumentera samtalen och låt medarbetaren skriva under.

Alla inom IOGT-NTO-rörelsen Kronoberg är skyldiga att agera om missbruk upptäcks. Närmaste arbetsledare eller styrelseordförande är ansvariga för att åtgärder blir vidtagna.

Medarbetare som är engagerad i missbruksfrågor och aktiv i Kamratstödet kan beredas möjlighet att vara med i arbetet.

Denna alkohol- och drogpolicy skall spridas till samtliga anställda och de olika föreningsstyrelserna.

Rehabilitering:

Samtidigt som det är viktigt att ordförande och medarbetare ger sitt stöd, måste omgivningen också ställa krav. Det är viktigt att personen behandlas som en person som själv bestämmer över sina handlingar. Det är också viktigt att man inte uppträder alltför vårdande och beskyddande gentemot missbrukaren utan att man poängterar att stöd finns under förutsättning att missbrukaren ställer upp och följer den överenskommelse man har.

Behandlingskontrakt är en överenskommelse mellan arbetsgivaren och den missbrukande medarbetaren. Denne lovar att delta i det behandlingsprogram resursgruppen erbjuder. Om den missbrukande avbryter behandlingen eller fortsätter sitt missbruk kan IOGT-NTO-rörelsen som sista åtgärd överväga den anställdes framtid som anställd inom IOGT-NTO-rörelsen.